

กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ และมอบนโยบาย NO GIFT POLICY

ในการประชุมบริหาร ตร. เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
ณ ห้องศรียานนท์ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตร. และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้ประกาศเจตนารมณ์ และมอบนโยบาย NO GIFT POLICY ให้แก่ ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติทุกนาย ในการปฏิเสธการให้-รับ ของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิด ทั้งก่อน ในขณะ และหลังการ ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมที่ดี โดยกำชับให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ต่อด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ



ROYAL THAI POLICE
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

NO GIFT POLICY

“สำนักงานตำรวจแห่งชาติ”
ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย
จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ทั้งก่อน ในขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริต
และประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศ
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.2563

พลตำรวจเอก ต่อศักดิ์ สุขวิมล
ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ



ส่วนที่สี่

สำเนาถูกต้อง

ที่ ๐๐๐๗.๑๒/ ๓๕๕

เรียน ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผบก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร.

เพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ ตามบันทึก
สั่งการ ตร. ลง ๑๙ ม.ค. ๖๗ ท้ายหนังสือ สยศ.ตร. ส่วนที่สี่
ที่ ๐๐๐๗.๑๒/๒๕๗ ลง ๑๗ ม.ค. ๖๗ เรื่อง การขับเคลื่อน
นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ
รายละเอียดปรากฏตาม QR Code แนบท้ายนี้

พล.ต.ต.

(อรุณ แสงจันทร์)

รอง ผบช.สยศ.ตร.ปรท.ผบช.สยศ.ตร.

๒๒ ม.ค. ๖๗





ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

สง.ผบ.ตร.	๕๕๗
เลขที่รับ	
วันที่	๑๕ ม.ค. ๒๕๖๗
เวลา	๐๙.๔๕ น.

สง.ผู้ช่วย ผบ.ตร.(ปร.๕)	
เลขที่รับ	156
วันที่	17 ม.ค. 2567
เวลา	11.55 น.

ส่วนราชการ.....ยศ.ตร.....โทร.....๐ ๒๒๐๕ ๓๓๘๖
ที่ ๐๐๐๗.๑๒/ ๒๙๗.....วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของ ตร.

เรียน ผบ.ตร.(ผ่าน ผู้ช่วย ผบ.ตร.(ปร.๕))

สง.รอง ผบ.ตร.(ปร.)	
เลขที่รับ	203
วันที่	18 ม.ค. ๒๕๖๗
เวลา	๙.๔๑ น.

๑. เรื่องเดิม

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แจ้งเวียนในเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องศึกษาหลักเกณฑ์และถือปฏิบัติเป็นแนวทางเพื่อเข้ารับการประเมิน ทั้งนี้ คู่มือดังกล่าวได้กำหนดหลักเกณฑ์การเข้ารับการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน นโยบาย No Gift Policy ข้อ ๐๒๖ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่เป็นประกาศฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษอย่างเป็นทางการที่ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดที่ดำรงตำแหน่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสาร ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะฝ่ายเลขานุการศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) ได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานหลักรับผิดชอบตามนโยบาย No Gift Policy ตามแนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่มี ๓ ขั้นตอนสำคัญ ดังนี้ (เอกสาร ๒)

๒.๑ การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน เป็นการประกาศเจตนารมณ์โดยผู้บริหารสูงสุดขององค์กร เพื่อแสดงให้บุคคล หรือหน่วยงาน หรือสาธารณชน รับรู้ว่าผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงาน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยการประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าวจะต้องทำการประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างเป็นทางการและลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดขององค์กรนั้น ๆ (ซึ่งเป็นผู้ประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว) และในการประกาศฯ อย่างน้อยจะต้องมีข้อความ “เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่” ในประกาศฯ นั้นด้วย และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยการประกาศฯ ให้ประกาศในทุกปีงบประมาณ (ถึงแม้ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานยังเป็นบุคคลเดิม)

๒.๒ การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยหน่วยงานจะต้องจัดให้มีการดำเนินกิจกรรมในลักษณะต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ปลูกจิตสำนึก และสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งนี้หน่วยงานภาครัฐต้องร่วมมือกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่ ที่จะปฏิบัติงานโดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนในลักษณะต่าง ๆ หรือของขวัญ ภายใต้บริบทของหน่วยงานตนเอง เช่น การจัดอบรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึก การจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการรับสินบนในรูปของขวัญ การสร้างมาตรการและแนวทางภายในองค์กรในการปฏิเสธการรับของขวัญและนำไปสู่การปฏิบัติร่วมกันในองค์กร เป็นต้น เมื่อดำเนินการแล้วให้เผยแพร่การดำเนินการดังกล่าวในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒.๓ การประเมินผล การกำกับติดตาม และการรายงานผล ผู้รับผิดชอบของแต่ละหน่วยงานจะต้องดำเนินการรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรได้รับทราบ และการรายงาน

ให้เป็นไป...

ให้เป็นไปตามแบบที่ สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้วให้เผยแพร่การรายงานดังกล่าวในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้รับรองการเผยแพร่ในเว็บไซต์ดังกล่าวด้วย

๓. ข้อพิจารณา

สยศ.ตร. ได้ตรวจสอบการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด แล้วพบว่ายังคงใช้ข้อความรูปแบบเดิมตามที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศ ตร. เรื่อง เจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ฉบับภาษาไทย ตามข้อ ๑ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ อนุมัติและขอได้โปรดลงนามใน (ร่าง) ประกาศ ตร. เรื่อง เจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ฉบับภาษาไทย

๓.๒ ให้ ตท. แปลประกาศ ตร. เรื่อง เจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ตามข้อ ๓.๑ เป็นฉบับภาษาอังกฤษ ส่งให้ สยศ.ตร. ภายในวันที่ ๑๙ ม.ค. ๖๗

๓.๓ ให้หน่วยระดับ บช. และ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ดำเนินการ ดังนี้

๓.๓.๑ จัดทำประกาศ เรื่อง เจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) แล้วแจ้งหน่วยในสังกัดทราบโดยทั่วกัน และประกาศหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานของตนเอง พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานให้ สยศ.ตร.(ยศ.) ภายในวันที่ ๒๖ ม.ค. ๖๗ ทางอีเมล : gvk2553@gmail.com ทั้งนี้ ขอให้จัดทำประกาศทุกปีงบประมาณ (ถึงแม้ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานยังเป็นบุคคลเดิม)

๓.๓.๒ จัดทำรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับบุคคล แล้วรายงานผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ให้ จต. ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓.๔ ให้ จต. ดำเนินกิจกรรมในลักษณะต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ปลุกจิตสำนึก และสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๒.๒ และรวบรวมผลการดำเนินงานของหน่วยในสังกัดตามข้อ ๓.๓.๒ รายงานให้สำนักงาน ป.ป.ช. ทราบ ตามวงรอบที่กำหนด

๓.๕ ให้ สทส. นำประกาศทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ตามข้อ ๓.๑ และ ๓.๒ ประกาศลงเว็บไซต์ของ ตร. เพื่อเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๔. ข้อเสนอ

เห็นควรดำเนินการตามข้อ ๓ หรือหากเห็นควรประการใด ขอได้โปรดสั่งการเพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พล.ต.ท.

(สิทธิชัย โลกันภัย)

ผบช.สยศ.ตร.

Don't do it

১৯ ম.৮.৬৮

၁၄၃ မ.ဂီ.၁၈



ประกาศสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
เรื่อง เจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน สอดคล้องตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ซึ่งมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานมีการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น จึงขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และข้าราชการตำรวจทุกคน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ หลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลยพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ ป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม และไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พลตำรวจเอก

(ต่อศักดิ์ สุขวิมล)

ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ



Announcement of Royal Thai Police

Subject: Intention to not accept any kind of gifts from performing duties
(No Gift Policy)

Royal Thai Police is determined to develop transparent operations, adheres to common interests more than personal interests and without conflict of interest in accordance with the National Reform Plans on Prevention and Suppression of Corruption and Malfeasance (Revised Edition), which aims for agencies to operate with transparency, without conflict of interest. All government officials shall not accept any kind of gifts from performing duties. (No Gift Policy)

Therefore, we would like to announce the intention of the Commissioner General and all police officers to not accept any kind of gifts while performing duties (No Gift Policy). We will together establish organizational culture and integrity value at work, not accepting the patronage system, avoiding actions that may affect discretion or decision-making during performing duties that would lead to discrimination. Also, we cooperatively prevent the unfair performance of duties and a conflict of interest along with building public trust by performing our duties with good governance.

It is hereby announced and to strictly adhered to all.

This announcement is hereby issued on January 19th, 2024.

Police General

(Torsak Sukvimol)

Commissioner General of Royal Thai Police

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 2 ประเด็น คือ (1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ได้แก่ นโยบาย No Gift Policy และการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต (2) การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ แผนป้องกันการทุจริตและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสมภายในหน่วยงาน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสมภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน นโยบาย No Gift Policy

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ระดับคะแนน
o26	ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	- เป็นประกาศฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ* อย่างเป็นทางการที่ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุด ที่ดำรงตำแหน่งในปี พ.ศ. 2567 - มีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงาน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ - เป็นการประกาศสำหรับปี พ.ศ. 2567 * การประกาศฯ ให้ประกาศในทุกปีงบประมาณ (ทั้งแม่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานยังเป็นบุคคลเดิม)	100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วน ตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด 0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วน ตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
o27	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	- แสดงการดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์ เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - เป็นการดำเนินกิจกรรมในลักษณะการประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ - เป็นการดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2567	100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วน ตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด 0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วน ตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
o28	รายงานผลตาม นโยบาย No Gift Policy	- แสดงรายงานการรับของขวัญและของกำนัล ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่สำหรับหน่วยงาน - เป็นรายงานผลในภาพรวมของหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2566	100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วน ตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเผยแพร่ข้อมูลตามแบบฟอร์ม ITA-o28 ตามภาคผนวก ก. 0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วน ตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

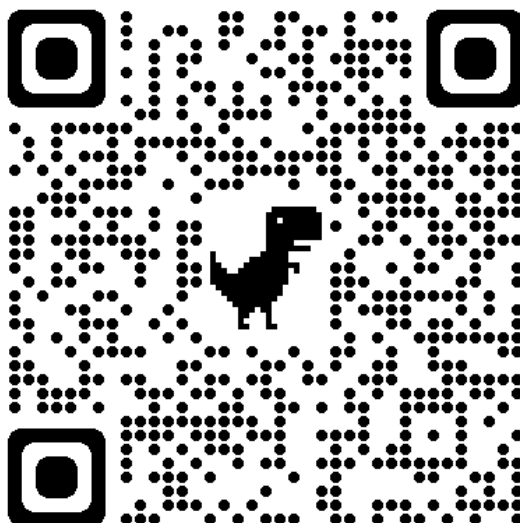
(เอกสาร ๑)

การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

หน่วยงาน : สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

: ๓๐ กองบัญชาการ

: ๗ กองบังคับการ ในสังกัด สง.ผบ.ตร.



เอกสาร ๒

การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

