



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

สารบัญ

	หน้า
บทนำ	๑
๑. ผลดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	๒-๗
๒. รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	๒-๗
๓. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	๘

บทนำ

ตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ราย ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๓ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ให้ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินเพิ่มมากขึ้น ลดความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน อันจะสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการอำนวยความสะดวกทางอาญาของตำรวจ ทั้งนี้ตามประเด็นยุทธศาสตร์ดังกล่าว ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มีนโยบายการบริหารราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสริมสร้าง ระเบียบวินัย ควบคุมดูแลความประพฤติและป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจเข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติดมิชอบ โดยมีนโยบายเน้นหนักดังนี้

๑.ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับถือปฏิบัติตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ โดยเคร่งครัดทั้งในและนอกเวลาราชการ

๒.ควบคุมกำกับดูแลและกวดขันกำชับมิให้ข้าราชการตำรวจเข้าไปเกี่ยวข้องหรือปล่อยปละละเลยให้มีอบายมุขทุกประเภทในพื้นที่โดยให้ถือปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๒๓๔/๒๕๕๘ ลง ๒๗ เม.ย. ๕ ๘

๓.ให้ดำเนินการทางปกครองวินัยและอาญาอย่างเด็ดขาดกับเจ้าหน้าที่ตำรวจที่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ และทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือมีพฤติกรรมเกี่ยวข้องพัวพันกับยาเสพติด

๔.ทุกครั้งที่มีการประชุมบริหารประจำเดือนให้มีการกวดขันกำชับในเรื่องการดูแลความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจและบันทึกไว้เป็นหลักฐานถ่ายทอดถึงผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับ

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ราย ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๓ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และนโยบายการบริหารราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลอย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ขึ้น

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (หากมี)			แนวทางการดำเนินการ		
				งบ บูรณาการ	งบหน่วยงาน	งบเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการ ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกันการ ทุจริต
๑.มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความ ประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจตาม คำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความ ประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ	๑.ข้าราชการตำรวจในสังกัด ไม่มีพฤติกรรมที่เกี่ยวข้อง กับการทุจริตฯ ๒.เสริมสร้างและพัฒนา ให้ ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดย การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ที่ดี ๓.กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไป ตามกฎหมายและระเบียบ ของทางราชการอย่าง ถูกต้อง ๔. ดำเนินการทางวินัยแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาทันทีเมื่อ ปรากฏกรณี มีมูล ควร กล่าวหาว่าผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ใดกระทำความผิดวินัย โดยมี พยานหลักฐานในเบื้องต้น อยู่แล้ว	-จัด ให้ มี การ ประชุม บริหาร สำนักงานตำรวจแห่งชาติ(ทุกเดือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖)	๑.ป้องกันไม่ให้ข้าราชการตำรวจ เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๒.ป้องกันไม่ให้ข้าราชการตำรวจ แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม ๓.ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำความผิดวินัย โดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์ขจัดเหตุที่อาจ ก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัยใน เรื่อ งอ น อยู่ ใน วิสัย ที่ จะ ดำเนินการป้องกันตามควรแก่ กรณี	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการ ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกันการ ทุจริต

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (หากมี)			แนวทางการดำเนินการ		
				งบ บูรณาการ	งบหน่วยงาน	งบเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการ ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกันการ ทุจริต
๒.แผนการตรวจราชการของ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๖	๑. เพื่อ ควบคุม ความ ประพฤติของข้าราชการ ตำรวจ ให้เป็นไปตาม ระเบียบ คำสั่ง นโยบายและ นโยบายของสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ ๒. เพื่อควบคุมกำกับดูแล การปฏิบัติงาน การ ปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ด้านการบริการทั่วไป ด้าน การอำนวยความสะดวก ทางอาญา ด้านบริการรักษา ความปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สิน ด้านการควบคุม การจราจร ด้านการบริหาร และพัฒนาบุคคล ให้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพรวดเร็ว และอำนวยความสะดวก ให้กับประชาชน โดยยึดถือ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ คำสั่ง และนโยบายของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๓.เพื่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมให้กับข้าราชการ ตำรวจ ๔.เพื่อป้องกันและการแก้ไข ปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน	๑.จัดข้าราชการตำรวจ สำนักงาน จเรตำรวจ เป็นชุดตรวจราชการ กองตรวจราชการ ๑-๑๐ สำนักงาน จเรตำรวจ ออกตรวจราชการตาม แบบและวิธีการตรวจราชการของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒.สถานีตำรวจ ในสังกัด บชน. , ภ.๑-๙ ,สตม. ,ทท. และ บก.ทล. จำนวน ๑,๖๓๔ หน่วย เป็นหน่วย ผู้รับการตรวจราชการ ๓.ดำเนินการสุ่มตรวจ ด่วนตรวจ จุดตรวจ จุดสกัด เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพและป้องกันการทุจริต ของข้าราชการตำรวจ	๑.ผู้บังคับบัญชามีการควบคุม บังคับบัญชาและกำกับดูแล ความประพฤติของข้าราชการ ตำรวจผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง ใกล้ชิด ๒ มีการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และการแก้ไขปัญหา ทุจริตคอร์รัปชัน ๓.มีการกำหนดกิจกรรมการ พัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับ การ ป้องกันปราบปรามการทุจริต และคอร์รัปชัน ๔ .มีการเพิ่มช่องทาง ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ แสดงความคิดเห็นต่อการ ปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ ตำรวจ ในงานที่เกี่ยวข้อง ๕.ข้าราชการตำรวจไม่มี พฤติกรรมยุ่งเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบ	-	๑๐,๒๐๐,๐๐	-	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการ ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกันการ ทุจริต

	๕.เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ของ ข้าราชการตำรวจ ๖.เพื่อให้ประชาชนได้มี ส่วนร่วม และแสดงความ คิดเห็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ ของข้าราชการตำรวจ								
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (หากมี)			แนวทางการดำเนินการ		
				งบ บูรณาการ	งบหน่วยงาน	งบเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการ ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกันการ ทุจริต
๓.มาตรการทางปกครองกับข้าราชการ ตำรวจที่มีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑.เพื่อป้องกันและการแก้ไข ปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน ๒.เพื่อแก้ไขปัญหาคาความ เดือดร้อนให้กับประชาชนที่ ได้รับผลกระทบจากกลุ่ม ข้าราชการตำรวจที่ มีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓.เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีห้ กับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสร้างความเชื่อมั่นให้กับ ประชาชน	-ข้าราชการถูกดำเนินการทาง ปกครองฯ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย ดร. ได้มีคำสั่ง ให้ข้าราชการตำรวจที่มีพฤติกรรม เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบมาปฏิบัติราชการที่ ศปก.ตร. ทั้งหมด ๒๙ รายกรณีเกี่ยวข้องกั เรื่องการเรียกรับ หรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับ ตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ และใน เรื่องเกี่ยวกับปฏิบัติหรือละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบฯ และปล่อย ปะละเลยให้มีบ่อนการพนัน หรือ สถานบริการที่ผิดกฎหมาย	๑.ดำเนินการทางปกครองต่อ ข้าราชการตำรวจที่มีพฤติกรรม เกี่ยวข้องกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบอย่างเฝียวขาด ทุกราย ๒.หากผลการดำเนินการทาง วินัย มีมูลความผิดจริง จะต้อง ถูกลงโทษทั้งทางวินัยและอาญา ทุกราย	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการ ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกันการ ทุจริต

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (หากมี)			แนวทางการดำเนินการ		
				งบ บูรณาการ	งบหน่วยงาน	งบเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการ ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกันการ ทุจริต
๔.โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักงานจเรตำรวจทางออนไลน์ (ระยะที่ ๒) หรือ JCoMS (๒)	ความสำเร็จของการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (JCoMS))เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริต	มีการพัฒนาระบบการจัดระบบ และช่องทางการดำเนินการการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสในระบบ JComS) ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีความรวดเร็วมีประสิทธิภาพ จัดหมวดหมู่ แยกประเภท ไว้ได้อย่างถูกต้อง	มีการจัดระบบและช่องทางการดำเนินการการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการตำรวจที่กระทำ ความผิด สนองความต้องการของประชาชนผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนได้อย่างสะดวก และรวดเร็ว	๒๘,๐๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต
๕. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อให้หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อยู่ในระดับ A ขึ้นไป	ดำเนินการจัดประชุมชี้แจง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ข้าราชการตำรวจหรือหน่วยงานที่จะต้องเข้ารับการประเมินเข้าใจวิธีการดำเนินการ และการลงข้อมูลที่ต้อง	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยสำนักงานจเรตำรวจ (ฝ่ายอำนวยการ ตร.) ได้ดำเนินการจัดประชุมชี้แจง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	-

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (หากมี)			แนวทางการดำเนินการ		
				งบ บูรณาการ	งบหน่วยงาน	งบเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการ ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกันการ ทุจริต
๖. ประกาศเจตจำนงของผู้บัญชาการ ตำรวจแห่งชาติ ในการต่อต้านการ ทุจริตทุก รูปแบบเพื่อมุ่งสู่ องค์กร ธรรมาภิบาลและความ โปร่งใส	เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการ ดำเนินงานเสริมสร้าง จิตสำนึกค่านิยมวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นต้นแบบที่ดีกับ ข้าราชการตำรวจทุกระดับ	๑.ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.ให้ข้าราชการตำรวจ รับทราบ และถือเป็นแนว ทางการปฏิบัติ จำนวน ๑ กิจกรรม / ๑ ครั้ง	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดย ฝ่ายอำนวยการ ตร. ได้ดำเนินการจัดทำประกาศ เจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่และแจ้งเวียนให้ หน่วยในสังกัด สำนักงานตำรวจ แห่งชาติทราบและถือปฏิบัติ ตามโดยทั่วกัน	-	ไม่ใช้ งบประมาณ-	-	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการ ทุจริต	-
๗. การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	ความสำเร็จ ของ การ ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ของ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจเพื่อปลูกจิตสำนึกและ สร้างวัฒนธรรม ให้ ข้าราชการตำรวจปฏิเสธ การรับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่	ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ทุกปีงบประมาณ โดยผู้บัญชาการ ตำรวจแห่งชาติ และมีการถ่ายทอด หรือมอบนโยบายเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือ สร้างวัฒนธรรมให้ข้าราชการตำรวจ ปฏิเสธการรับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ มีการประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของ องค์กร	-	-ไม่ใช้ งบประมาณ	-	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการ ทุจริต	-

ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินการ และข้อเสนอแนะ

๑. มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ

๑.๑ จากการปฏิบัติพบว่า

๑.๑.๑ ผู้บังคับบัญชา บางส่วนซึ่งเป็นส่วนน้อย อาจไม่ได้ให้ความสำคัญ ปล่อยปะ ละเลย การใช้มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง กรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติกและวินัย ที่กำหนดไว้โดยเคร่งครัด

๑.๒ ข้อเสนอแนะ

๑.๒.๑ ผู้บังคับบัญชาต้องให้ความสำคัญ และถือปฏิบัติตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติกและวินัย โดยเคร่งครัด โดยกำหนดการประชุมประจำเดือนทุกเดือน กำชับชี้แจง คำสั่ง กฎ กฎหมาย ระเบียบ ต่างๆ และนโยบายของผู้บังคับบัญชาให้ข้าราชการตำรวจผู้ใต้บังคับบัญชาทราบ และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

๒. แผนการตรวจราชการของ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๑ จากการปฏิบัติพบว่า

- ๒.๑.๑ การตรวจราชการของ ตร. ตามแผนการตรวจราชการฯ ประจำปีฯ นั้น จะเป็นการตรวจราชการฯ ตามกรอบระยะเวลา พ.ค.-ส.ค. ๖๖ มีกรอบระยะเวลาเพียง ๔ เดือน ซึ่งเป็นการตรวจราชการฯ แบบไม่สม่ำเสมอ ไม่ต่อเนื่อง จึงอาจมีช่องว่างระหว่างช่วงระยะเวลาที่ไม่ได้ตรวจราชการฯ สุ่มตรวจการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในด้านต่างๆ ซึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ แนวทาง กฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือไม่ อย่างไร ซึ่งขาดความต่อเนื่อง อาจเปิดโอกาส หรือมีความเสี่ยงในการในการปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่ถูกต้อง ไม่ปฏิบัติตามนโยบาย หรือ แนวทางที่ ตร. กำหนด
- ๒.๑.๒ การตรวจราชการเป็นการสุ่มตรวจตามความเหมาะสมและใช้สัดส่วนสอดคล้องกับจำนวนสถานีตำรวจทั้งหมด ของกลุ่มระดับสถานีตำรวจ (ใหญ่/กลาง) ที่มีคะแนนเรียงตามลำดับลงมาของแต่ละหน่วย (บก.น./ภ.จว.) ไม่สามารถทำการตรวจได้ทุกสถานีตำรวจ เนื่องจากเป็นเรื่องของการขาดแคลนงบประมาณและกำลังพล

๒.๒ ข้อเสนอแนะ

- ๒.๒.๑ เห็นควรให้ ตร. ปรับแผนการตรวจราชการฯ ให้สำนักงานเจรตำรวจ มีการตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการประจำปี โดยมีความถี่หรือบ่อยครั้งในการออกตรวจ เพื่อตรวจติดตามการดำเนินการของสถานีตำรวจ หรือข้าราชการตำรวจ ว่าได้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ตลอดจนเป็นไปตามความมุ่งหมาย วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ , เพื่อติดตามความก้าวหน้าปัญหาและอุปสรรครวมทั้งประเมินประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน และจัดทำภารกิจต่างๆ ของสถานีตำรวจ , เพื่อสดับรับฟังทุกข์สุข ความคิดเห็น และเพื่อทราบความต้องการของข้าราชการตำรวจในพื้นที่
- ๒.๒.๒ เห็นควรให้ตรวจราชการฯ ทุกสถานีตำรวจ เพื่อจะได้แนะนำการปฏิบัติ ควบคุม ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติในกรณีต่างๆ ให้ถูกต้อง และให้ถือปฏิบัติให้ถูกต้องโดยทั่วกัน

๓. มาตรการทางปกครองกับข้าราชการตำรวจที่มีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๑ จากการปฏิบัติพบว่า : สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้รับรายงานจากหน่วยงานในสังกัด พบว่ายังมีข้าราชการตำรวจที่มีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบอยู่ และผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดของข้าราชการตำรวจที่ถูกร้องเรียนได้ดำเนินการทางวินัย รวมถึงมีมาตรการทางปกครอง เช่น มีการดำเนินการทางวินัยให้ออกจากราชการ ภาคทัณฑ์ หรือการแต่งตั้งโยกย้ายออกนอกพื้นที่ (กรณีดำรงตำแหน่งในสถานีดำรวจหรือสถานที่ให้บริการประชาชน)

๓.๒ ข้อเสนอแนะ : เห็นควรให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติทุกหน่วย ทุกระดับ ดำเนินการกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชามาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤดีและวินัย โดยเคร่งครัด โดยกำหนดการประชุมประจำเดือน มีการกำชับ ควบคุมกำกับดูแล ชี้แจง คำสั่ง กฎ กฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ และนโยบายของผู้บังคับบัญชาให้ข้าราชการตำรวจผู้ใต้บังคับบัญชาทราบ และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน และให้ปฏิบัติตามนโยบายของ ผบ.ตร. ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส และถือปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัด

๔. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักงานจเรตำรวจทางออนไลน์ (ระยะที่ ๒) หรือ JCoMS

๔.๑ จากการปฏิบัติพบว่า

๔.๑.๑ การไม่ต่อเนื่องของระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักงานจเรตำรวจทางออนไลน์ (ระยะที่ ๒) หรือ JCoMS กับระยะที่ ๑ (ของเดิม)

ซึ่งหมดสัญญาการดำเนินการไประยะหนึ่งแล้ว

๔.๑.๒ หน่วยต้นสังกัดของข้าราชการตำรวจที่ถูกร้องเรียน หรือให้ทำการตรวจสอบ ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบการตรวจสอบข้อเท็จจริง หรือดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจนั้น หรือพื้นที่ที่ได้รับการแจ้งเบาะแส ไม่เปิดระบบรับข้อมูลการร้องเรียนข้าราชการตำรวจ หรือการแจ้งเบาะแส จึงทำให้การดำเนินการทางกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนทางออนไลน์ หรือ JCoMS มีกระบวนการที่ยังไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการที่ได้กำหนดไว้

๔.๒ ข้อเสนอแนะ

๔.๒.๑ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ควรจัดสรรงบประมาณให้อย่างต่อเนื่อง เพื่อจะได้นำมาพัฒนาระบบการร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแส ให้มีประสิทธิภาพ และต่อเนื่องเพื่อรองรับ การร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสของประชาชน รวมถึงการจัดหมวดหมู่ รวบรวม แยกประเภท และสามารถส่งไปให้กองบัญชาการต่างๆ หรือหน่วยงานของข้าราชการตำรวจผู้ถูกร้องเรียนได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว

๔.๒.๒ หน่วยต้นสังกัดของข้าราชการตำรวจที่ถูกร้องเรียน หรือให้ทำการตรวจสอบ ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบการตรวจสอบข้อเท็จจริง หรือดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจนั้น หรือพื้นที่ที่ได้รับการแจ้งเบาะแสให้มีความสำคัญเกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักงานจเรตำรวจหรือของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ หากมีการส่งเรื่องร้องเรียนข้าราชการตำรวจในสังกัด หรือแจ้งเบาะแสในพื้นที่ในระบบออนไลน์ หรือ JCoMS ต้องดำเนินการโดยเร็ว

๕. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๕.๑ จากการปฏิบัติพบว่า

๒.๑.๑ ข้าราชการตำรวจไม่เข้าใจเนื้อหาสาระสำคัญของข้อมูลในตัวชี้วัดต่างๆ

๒.๑.๒ ข้าราชการตำรวจ ยังไม่ให้ความสำคัญวิธีการการนำเข้าข้อมูลของหน่วยผู้ถูกประเมิน

๒.๑.๓ สถานีตำรวจ หรือหน่วยที่รับการประเมิน บางหน่วยไม่มีเว็บไซต์หลัก ซึ่งอาจมาจากข้าราชการตำรวจที่รับผิดชอบในเรื่องดังกล่าวไม่มีความรู้ และทักษะเกี่ยวกับระบบคอมพิวเตอร์ และเทคโนโลยีสารสนเทศ จึงไม่สามารถจัดทำเว็บไซต์หลักของหน่วยได้ หรือไม่สามารถนำเข้าข้อมูลได้อย่างถูกต้อง หรืออาจบางหน่วยมีที่ตั้งในถิ่นทุรกันดาร การเชื่อมต่อสัญญาณอินเทอร์เน็ต ไม่สามารถทำได้ เป็นต้น ตลอดจนผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบในเรื่องดังกล่าวขาดความเอาใจใส่ กำกับ ดูแลข้าราชการตำรวจที่รับผิดชอบในการจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับ ITA

๒.๑.๔ ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีทั้งในส่วนที่ต้องแบบประเมินได้รับประโยชน์ และเสียประโยชน์ ซึ่งจะมีผลต่อการตอบแบบประเมิน

๕.๒ ข้อเสนอแนะ

๒.๒.๑ ประชาสัมพันธ์ ประชุมชี้แจงข้าราชการในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ทั้งระดับสถานีตำรวจ และระดับ ตร. ให้เข้าใจเนื้อหา สาระสำคัญของตัวชี้วัดของการประเมินฯ แนวทางการดำเนินการในการจัดทำข้อมูลตามแบบประเมิน การลงข้อมูลของผู้ตอบแบบประเมิน และระยะเวลาการดำเนินการของ สำนักงาน ป.ป.ช. ที่กำหนดไว้ ว่าจะต้องปฏิบัติอย่างไร

๒.๒.๒ แต่งตั้งคณะทำงานเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ทั้งระดับ สน./สภ. และระดับ ตร. เพื่อมอบหมายหน้าที่ให้ทำการขับเคลื่อนในกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้แล้วเสร็จ เพื่อให้มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดี – ดีเยี่ยม

๖. ประกาศเจตจำนงของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบเพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส

๖.๑ จากการปฏิบัติพบว่า : สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดย ผบ.ตร. ได้มีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบเพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส และสั่งการให้ผู้บังคับบัญชาของทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด และรายงานผลให้สำนักงานจเรตำรวจทราบ เพื่อบรรณรวมรายงานเสนอ ผบ.ตร. เพื่อโปรดทราบต่อไป

๖.๒ ข้อเสนอแนะ : เห็นควรให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติทุกหน่วยดำเนินการอย่างต่อเนื่อง รวมถึงกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามรูปแบบ แนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบเพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส อย่างเคร่งครัด

๗. การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๗.๑ จากการปฏิบัติพบว่า : สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดย ผบ.ตร. ได้มีการประกาศการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy และสั่งการให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติทุกหน่วย ทุกระดับ ประกาศการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy และรายงานผลให้ สำนักงานจเรตำรวจ ทราบ เพื่อบรรณรวมรายงานเสนอ ผบ.ตร. เพื่อโปรดทราบต่อไป

๗.๒ ข้อเสนอแนะ : เห็นควรให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติทุกหน่วย ทุกระดับ ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง พร้อมกำชับให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัด ส่งผลให้เกิดการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม เน้นความซื่อสัตย์ ความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่